**企业培训体系搭建咨询项目**

**浙江省浙商研究会BOSS智库**

**一、企业为什么要做培训体系项目？**

许多企业十几年经营下来，明显感觉人才培养远远跟不上企业发展步伐，绩效无法提升，团队士气低落，高层束手无策，而培训体系就是企业给员工提升工作能力而搭建的教育训练系统和一系列管理过程。通过专业咨询机构对企业人才培训现状剖析，能帮助企业搭建完整的人才培训体系。

1. **培训体系建立有什么作用？**

1、有利于创建学习型组织，使企业上下形成爱学习的风气；

2、实现低成本的员工素质技能提升；

3、培养和培育干部队伍，通常会做讲师有实践经验的干部可委以重任；

4、留住人才留住员工的最好手段；

5、有利于取得培训和干部培养较好效果。

因此，企业要做长做久，成为百年老店，务必建立起培训体系。

1. **咨询项目的主要内容及工作日程安排**
2. 项目周期：三个月；现场工作日：十天。
3. 阶段工作：

阶段 工作日 工作内容

调查摸底阶段 15天 对企业现行培训课程进行疏理，中层 干部、门店经理访谈、走访总部有关 部门、配送中心、代表门店。现场3 天。

方案撰写阶段 15天 根据企业状况，分析存在差距，撰写 企业培训体系初稿。

方案征求阶段 15天 远程与企业各相关部门就初稿分别征 求意见并进行探讨，形成基本共识； 现场2天。

方案确定阶段 15天 项目组将确定稿交付企业并进行现 场宣讲，并组织实施；现场2天。

方案实施阶段 15天 组织一次实战培训。现场3天。

方案回访阶段 15天 项目组远程对提升报告进行回访并修 整方案。

**咨询项目费用面议**

注：1、所在企业必须对项目组经营信息开放；

2、项目实施企业负责项目组人员来回交通费及企业所在地食宿。